

Université Mohamed Khider- Biskra
Faculté des sciences économiques, commerciales
et des sciences de gestion

Laboratoire Finance, Banque et Management,
Equipe de recherche création de valeur,

Organisent sous la présidence du

Dr. DEBLA Fateh

Une journée d'étude intitulée :

Méthodes de recherche
qualitatives en sciences de
gestion

Le jeudi 16 avril 2020



L'emploi des méthodes qualitatives présente de nombreux avantages pour les sciences de gestion. En se focalisant non pas sur la mesure des phénomènes organisationnels mais plutôt sur la manière de les comprendre d'une façon proche, approfondie et constructive elles peuvent dégager les solutions adéquates pour les saisir correctement. Le recours à des méthodes quantitatives et/ou qualitatives dépend du positionnement épistémologique dans lequel s'inscrit l'objet de la recherche et du choix du chercheur lui-même. Cette dichotomie entre quantitatif et qualitatif n'a plus aujourd'hui de sens tant le but est d'avoir une représentation claire et objective de la réalité dans toutes ses facettes. Ces deux groupes de méthodes peuvent coexister et se compléter, en particulier dans une démarche de triangulation.

Après des années d'hégémonie des méthodes quantitatives, la recherche managériale trouve de plus en plus de meilleures possibilités de théorisation et de compréhension à travers l'utilisation des méthodes qualitatives. Basées notamment sur les études de cas approfondies, des outils divers peuvent être mobilisés pour la collecte de données tels l'observation, l'expérimentation, les entretiens et les textes et documents. Ces outils méthodologiques sont ensuite saisis à travers une analyse de contenu,

de discours, de la narration, de données textuelles, des réunionsetc.

Pour ce qui est de données textuelles, il y a par exemple les approches lexicales, linguistiques, thématiques et cognitives (Fallery et Rodhain, 2007). D'autres approches préfèrent s'inscrire dans de nouvelles voies innovantes telles que la sémiotique, l'analyse des différences culturelles, la méthode comparative, l'approche collaborative, la méthode historique, les recherches basées sur l'analyse des interactions, sur les processus, sur l'art, ou l'auto-ethnographie (Garreau et Romelaer, 2019). La liste est certes non-exhaustive et diffère selon le domaine et la thématique étudiés. Il est à noter ainsi le recours à des outils numériques d'aide au traitement et à l'analyse de données tels les logiciels NVivo, Alceste, Tropes.etc.

Quelles possibilités, ces méthodes qualitatives, offrent-elles aujourd'hui aux chercheurs en sciences de gestion ? Quels critères de scientificité évoquent-elles pour se justifier ? Quelles sont finalement leurs limites et à quels défis font-elles face aujourd'hui ?

Ce sont-là quelques interrogations qui interpellent le chercheur en sciences de gestion quant à sa démarche méthodologique pour produire une connaissance scientifique, qui soit valide et légitime vis-à-vis de la communauté scientifique et de la société en général.

Cette journée scientifique propose de discuter davantage ces préoccupations à travers les axes suivants :

Axes de la journée :

1. Positionnement et paradigmes épistémologiques
2. Triangulation des méthodes quantitatives et qualitatives
3. Méthodes qualitatives de collecte et d'analyse des données
4. Processus de validation (validité du construit, interne et externe & fiabilité)
5. Limites, difficultés et critiques
6. Perspectives et nouvelles voies de recherche

Objectifs de la journée :

- Réunir les enseignants, les doctorants et les chercheurs pour débattre autour de la thématique de méthodologie de la recherche.
- Montrer l'apport et l'utilité des méthodes qualitatives dans l'avancement des recherches en sciences de gestion.
- Ouvrir la voie vers de nouvelles pratiques innovantes en matière de recherche qualitative.

Langues de la journée : l'arabe, le français et l'anglais.

Règles de rédaction (Mise en page)

- Les propositions de 15 à 20 pages maximum) times new roman, 12, pour le français et l'anglais, Traditional Arabic, 14, pour l'arabe), normal, sauf pour les titres en gras, interligne simple justifié, page A4, marges de 2,5.
- Il est recommandé de se conformer aux exigences de l'APA (6^{ème} Version, Edition de 2010).

Bibliographie indicative

Albert Davis. (1999). Logique épistémologique et méthodologie en sciences de gestion », Conférence de l'AIMS, Mai.

Angers Maurice. (2015). Initiation pratique à la méthodologie des sciences humaines, Casbah Editions, Alger, 428 p.

Curchod. (2003). La méthode comparative en sciences de gestion : vers une approche qualitative de la réalité managériale », Revue Finance, Contrôle, Stratégie, Vol, 06, n° 02, juin.

Dennis, ST- GYR Tribble et Line Saintonge. (1999). Réalité, subjectivité et crédibilité en recherche qualitative : quelques questionnements », revue Recherches qualitatives, Vol 20.

Fallery Bernard et Rodhain Florence. (2007). Quatre approches pour l'analyse de données textuelles : lexicale, linguistique, cognitive, thématique, XVI^{ème} conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique(AIMS), Montréal, Canada, pp 1-16, hal-00821448

Garreau Lionel et Romelaer Pierre. (2019). Méthodes de recherche qualitatives innovantes, Broché, Economica, Paris, 320 p.

Gavard – Perret, M.L et al. (2009). Méthodologie de la recherche, réussir son mémoire ou sa thèse en sciences de gestion Pearson éducation, Paris.

Haxchuel .A. (??). Epistémologie et méthodologies qualitatives » Cours de DEA, GDO, MOPP, Ecole des mines, Nanterre, Paris.

Raymond- Alain Thietart et al. (2014) Méthodes de recherches en management, 4^{ème} édition, Dunod, Paris, 644 p.

Uma Sekaran. (2003). Research methods for business, A skill building Approach, 4th Edition, John Wiley & Sons, Inc., 450 p.

Comité d'organisation

Bouti azzedine, MAA, Président, U Biskra
Mhamedi Rachid, MAA, Membre, U Biskra
Romani Ahmed, MAA, Membre, U Biskra
Selikh Houria, Doctorante, Membre, U Biskra

Comité scientifique

Dr. Debla Fateh, (président) U Biskra
Pr. Ghalem Abdallah, U Biskra
Pr. Kanchour Djamel, U Biskra
Pr. Moussi Abdenacer, U Biskra
Pr. Hijazi Ismail, U Biskra
Dr. Aliane Nadir, KFU, Arabie Saoudite
Dr. Zirek Sawsen, U Skikda
Dr. Borni Latifa, U Biskra
Dr. Falta Liamine, U Biskra
Dr. Grichi Mohamed, U Biskra
Pr. Rouina Abdesami, U Biskra
Dr. Bezgrari Abla, U Biskra
Dr. Rahal Soulef, U Biskra
Dr. Djoudi Ramzi, U Biskra
Pr. Benzaoui Abderrazak, U Biskra
Dr. Moussi Sihem, U Biskra
Dr. Mansouri Rokayia, U Biskra
Pr. Chenchouna Mohamed, U Biskra
Dr. Dourdour Lahcen, U Biskra

Dr. Haba Wadia, U Djelfa
Dr. Hafidi Salima, U Biskra
Dr. Agti Djaouhara, U Biskra
Dr. Djoudi Hanane, U Biskra
Dr. Gharbi wahiba, U Biskra
Dr. Amer Hadj, U Biskra
Dr. Ghoubane Houssam Eddine, U Biskra
Dr. Benaissa Leila, U Biskra
Dr. Haba Nadjoua, U Biskra
Dr. Kerdoudi Sihem, U Biskra
Dr. Achour Fella, U Biskra
Dr. Guettaf Fairouze, U Biskra
Dr. Bendif Adnane, U Biskra
Pr. khouni Rabeh, U Biskra
Pr. Meftah Saleh, U Biskra
Pr. Morghad Lakhdar, U Biskra
Pr. Rahmani Moussa, U Biskra
Pr. Ghoufi Abdelhamid, U Biskra
Pr. Yahiaoui Moufida, U Biskra
Pr. Mansouri Kamel, U Biskra
Dr. Boumedjen Adel, U Biskra
Dr. Sonia Laidi, U Biskra
Dr. Nedjla Noubli, U Biskra
Dr. Djouama Labiba, U Biskra
Dr. Terghini Sabah, U Biskra
Dr. Khane Ahlem, U Biskra
Dr. Kheireddine Djemaa, U Biskra
Dr. Rais Abdelhak, U Biskra
Dr. Guessouri Insaf, U Biskra
Dr. Hassini Ibtissem, U Biskra

Calendrier :

- Lancement de l'appel : 27 février 2020
- Date limite de réception des propositions définitives : 26/03/2020
- Notification des propositions : 02/04/2020
- La journée se tiendra dans les locaux de la FSECSG le jeudi 16 avril 2020 à partir de 9:00

Correspondances :

fateh.debla@univ-biskra.dz
fhdebla@yahoo.fr