

التصريح النموذجي لامتحان السياسات الأول

متماسك التسيير المكشآت الرياضية والموارد البشرية

لهلته السنة الثانية لسياسات

قسم الإدارة والتسيير الرياضي

الحاجه

(04)

1- التسيير عملية يتشرك فيها العلم والسر، لأنه ومما لا شك فيه التسيير الناجح يجب أن تتوفر فيه كلتا الصفتين، أن يكون ملكا بكل ما يخص الإدارة والتسيير، ويجب أيضا أن يكون لديه حسنة للبداعية الخاصة ليتمكن في عمله ويؤديه على أكمل وجه، فالمكسب الناجح تجده فنانا يبدع عمله، وفريقه الإدارة تحتاج إلى شخص مبدع لكي يبدعها.

2- صفات المكسب الناجح: (5 ن)

- القدرة العقلية: يجب على المكسب أن يمتلك قوة العقل والذكاء وقدرته على التفسير الشفوي وكذا مرونته وهي ثلاثة أنواع، القدرة الاستدلالية، المرونة العقلية، الحساسية للمشاكل. المهارات الاجتماعية: تأكيد الذات لكي يتصلن المكسب من فرضه ذاته عليه بالدفاع عن حقه والتعبير عن آرائه، وأن اخذلفت مع الغير والوضوح عند النقاد، لأنه للغير بان صافته إلى القدرة على القتاع والقدرة على التواصل مع الغير.

- المهارات الاجتماعية: صفاء بالتران العقلية، أي القدرة على الحكم فيما

انطلاقه للوصول إلى القرار الصحيح، الصبات

* تحمل المسؤولية: يجب على المكسب أن تتوفر لديه القدرة على مواجهة

التحديات مهما كانت الصعاب

* المثابرة، مهما كانت الظروف هي استمرار المكسب وعدم التمسك

بعض ما يواجهه من صعوبات، ولو استمر لفترة من الوقت مع الكفافة

على المبادئ للوصول إلى القدرة

③ خطوة التخطيط في المنشأة الرياضية (٥ ن)

أ- ادراك الفرصه من خلال التنبؤ من خلال دراسة الظروف والمعطيات بوجود فرص يمكن استغلالها

ب- تحديد الهدف : يتم ذلك المستويات التخطيطية من القمة الى القاعدة اي بداية من التخطيط الاستراتيجي

ج- تحديد البدائل ووفقاً العمل الممكنة ذلك من حصر أهم الطرق المتاحة للوصول الى الهدف واختيار أنسبها

د- صياغة الخطط الفرعية تساعد هذه الخطط الموسسة على تحقيق الهدف المخطط لها وهذا ما يصلنا ذلك الى ان مفهوم تفرع الخطط يعكس مفهوم تسلسل الاهداف

هـ- ترجمة الخطط الى تدابير كمية وهذا لترجم الخطط الى ارقام هي عبارة عن جدولة زمنية تتكلمه متابعة ومراقبة

٤- أهمية وظيفة التنظيم في المجال الرياضي (٦ ن)

١- تحديد الوظائف التنظيمية لكل المستويات ويتم ذلك مستوى تنظيمي داخل المنشأة الرياضية بوظائف معينة به اية من المدير العام الى غاية العمال وبالتالي التنظيم يحدد للاد والوظائف ويحدد الواجبات المترتبة على كل فرد داخل المنشأة القيام بها وفق صالديه من مؤهلات

٢- يوضح العلاقات بين الادارة والاقسام المختلفة وينتج عن ذلك معرفة حدود العمل لكل ادارة مما يخلق جو من الاحترام والتعاون والتكاتف بسهولة ويسر المنشأة

٣- يساعد التنظيم على خلق الروابط النسائية وتوضيح العلاقات بين الافراد العاملين في المنشأة الرياضية وهذا يؤدي بشكل حتمي الى خلق نوع من الروابط النسائية (احترام وقانون)

٤- الابداع عن الشروع في تنفيذ المهام اذا لم يعرف ما له وما عليه وبعين جيداً المهام المتوقعة اليه اذن هذا يؤدي الى وجود فوضى مثل (وجود اكثر من موظف في مهامه واحدة)

٥- تجميع كل الجهود لتحقيق الهدف : يمكن ان تحقق اهداف المنشأة الرياضية كاملة اذا تم تجميع جهود العاملين والتنسيق بينهم وللتدعيم من العنصر الوحيد من بين عناصر الادارة القادر على هذا التجميع