

الأسئلة:

السؤال الأول (06ن): ماذا نقصد بكل من:

- القدوة:.....
- الدافع الملهم:.....
- الاثارة الفكرية:.....

السؤال الثاني (06ن): هل هناك فرق بين كل من النمط القيادي الديمقراطي والنمط القيادي الأوتوقراطي؟

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

السؤال الثالث (08ن): بين الفرق بين التخطيط الهلي قصير المدى والتخطيط الهلي بعيد المدى؟

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة المقترحة لامتحان مدخل للدائرة والتسيير الرياضي

• الجواب الأول:

التأثير المثالي أو القدوة: التي تقوم على النموذج الخلقى الرفيع. وهذا التأثير يشير إلى أن من غير الممكن أن يكون هناك ثقة بين القائد والأتباع دون أن يتحلى القائد بأسى القيم والمبادئ الأخلاقية 2.

الدافع الملهم :: تعتمد القيادة التحويلية على الدوافع المهمة للأتباع والتي تضمن مشاركتهم في تحقيق الأهداف والغايات المشتركة، أي تحقيق الأتباع لأهدافهم عن طريق تحقيق أهداف المنظمة.

الإثارة الفكرية وهي مساعدة الأتباع على تحدي الانطباعات السائدة وتقديم المزيد من الحلول الإبداعية للمشكلات.

• الجواب الثاني:

-القيادة الأوتوقراطية: تقوم فلسفة هذا النمط على مبدأ أن القائد يجبر مرؤوسيه على أداء الأعمال انطلاقا من سلطته الرسمية التي خولته إياها اللوائح والقوانين التنظيمية، وأهم ما يميز قائد هذا الأسلوب أنه لا يثق في أتباعه ، حيث يقوم بمراقبتهم باستمرار، ولا يفوض سلطاته بل يحاول دائما أن تكون كل الأمور تحت سيطرته، ويعتمد على إيجاد الدافع إلى العمل لديهم عن طريق ما يسمى بسلطة الجزاء ، فيستخدم أسلوب التحفيز السلبى القائم على التخويف والتهديد والعقاب، وفرض السلطة بفرض توجيهاته على مرؤوسيه، كما تكون الاتصالات في اتجاه واحد من الأعلى إلى الأسفل، والقائد وفق هذا النمط يركز على العمل ويُهمل العلاقات الإنسانية .

-القيادة الديمقراطية: يتمثل أسلوب القيادة الديمقراطية في القيادة التي تعتمد على العلاقات الإنسانية والمشاركة، وتفويض السلطة، فهي تعتمد أساسا على العلاقات الإنسانية السليمة بين القائد ومرؤوسيه التي تقوم على إشباعه حاجاتهم وإيجاد التعاون فيما بينهم وحل مشكلاتهم وتعتمد كذلك على إشراك المرؤوسين في بعض المهام القيادية كحل بعض المشكلات واتخاذ القرارات، وهي بالتالي تعتمد على تفويض السلطة للمرؤوسين الذين ترى أنهم قادرين بحكم كفاءتهم وخ بيئتهم على ممارستها، مما يتيح للقائد الديمقراطي الوقت والجهد للاضطلاع بالمهام القيادية الأهم، وتتحدد القرارات في هذا النمط نتيجة للمناقشة الجماعية ويمنح الثواب والعقاب على أسس موضوعية ويكون هناك حرية أكبر في الاتصال بين أفراد الجماعة وفي تفاعلهم مع بعضهم البعض.

الجواب الثالث:

- تخطيط بعيد المدى : تخطيط لفترة تتراوح بين سنتين الى عشر سنوات ويساهم في تحديد السياسات المالية ويرتكز عادة على المصادر الأساسية للحصول على الأموال، ودراسة الأبحاث وكيفية سداد القروض وإمكانية التعاون مع المؤسسات الأخرى.
- تخطيط قصير المدى: هو تخطيط لفترة زمنية ممتدة لعام أو أقل وبالتالي فهو جزء من التخطيط بعيد المدى.